

Dienstliche Beurteilung**A. Persönliche Angaben und wahrgenommene Aufgabengebiete**

Name, Vorname, Geburtsdatum	
Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> divers	
Bei Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe Bei Arbeitnehmern: Funktion und Entgeltgruppe	Dienstherr/Arbeitgeber und Dienststelle
Beurteilungszeitraum	
Art der Beurteilung <input type="checkbox"/> Regelbeurteilung <input type="checkbox"/> Anlassbeurteilung	
Dem für die Erstbeurteilung zuständigen Vorgesetzten unterstellt seit	
Behinderung schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein gleichgestellt <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Grad der Behinderung (GdB) _____ (Angabe auch, wenn nicht schwerbehindert oder gleichgestellt)	
Bei der Beurteilung zu berücksichtigende Wahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja, der Dienstposten/Arbeitsplatz ist bewertet nach _____	
Im Beurteilungszeitraum wahrgenommene Aufgabengebiete, prägende Tätigkeiten, Sonderaufgaben, nebenamtliche Aufgaben und Nebentätigkeiten im dienstlichen Interesse	

B. Beurteilung der Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung

Beurteilungsmerkmale	Wertungsstufen (Zutreffendes bitte ankreuzen)							<i>Änderung durch Zweitbeurteiler</i> <i>Bitte in Abschnitt E begründen!</i>	
	7	6	5	4	3	2	1		
								von	in
1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
2. Quantität der Arbeitsergebnisse, Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
3. Planungs- und Organisationsverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
4. Kommunikations- und Ausdrucksverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
5. Sozialverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
6. Fachliches Wissen und Können	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
7. Denk- und Urteilsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<i>Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:</i>									
8. ziel- und ergebnisorientiertes Führen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
9. Führungspotenzial und -verhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Gesamturteil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Begründung des Gesamturteils

(Eine Bewertung des Gesamturteils in den Wertungsstufen 1 oder 2 und 6 oder 7 ist darüber hinaus besonders zu begründen.)

C. Verwendungsvorschlag [ist gemäß § 24 Abs. 3 S. 1 Nr. 6 BeurtVO LSA verzichtbar]

--

D. Unterschrift des Erstbeurteilers

- An der Erstellung der Beurteilung haben durch Beurteilungsbeitrag mitgewirkt

Name/Amtsbezeichnung/ bei Arbeitnehmern Funktion/Dienststelle	Grund der Mitwirkung (z. B. unmittelbarer früherer Vorgesetzter)

- Bei der hiermit gefertigten Regelbeurteilung wurden folgende im Beurteilungszeitraum erstellten Anlassbeurteilungen als konstanter Faktor berücksichtigt:

Anlassbeurteilung für den Zeitraum von/bis	Erstbeurteiler, Amtsbezeichnung/Funktion

Datum, Unterschrift des Erstbeurteilers

bei Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe
bei Arbeitnehmern: Funktion und Entgeltgruppe

E. Stellungnahme des Zweitbeurteilers

- bestätigt
 geändert; Änderungen durchgeführt zu _____

Begründung:

Datum, Unterschrift des Zweitbeurteilers

bei Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe,
bei Arbeitnehmern: Funktion und Entgeltgruppe

F. Eröffnung

Die vorstehende Beurteilung wurde mir in vollem Umfang eröffnet. Mir ist bekannt, dass ich mich zu der Beurteilung schriftlich äußern kann und dass meine schriftliche Äußerung zur Personalakte zu nehmen ist.

- Die Beurteilung wurde mit mir besprochen.
- Ich verzichte auf eine Besprechung.

Datum, Unterschrift des Beurteilten
